

DE-WZP.261.13.7.2016.KD.1

Warszawa, 2016-11-03

## Wykonawcy ubiegający się o udzielenie zamówienia

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na remont pomieszczeń piwnicznych usytuowanych w skrzydle północno-wschodnim w budynku Ministerstwa Edukacji Narodowej przy al. J. Ch. Szucha 25 w Warszawie – postępowanie nr DE-WZP.261.13.7.2016.KD

Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2015 r. poz. 2164 ze zm.) zmienia treść specyfikacji istotnych warunków zamówienia:

### 1. W Rozdziale 2 ust. 5 pkt 2 lit. b) SIWZ

zapis: *„przedłożenia Zamawiającemu do wglądu dokumentów związanych z procedurą zatrudnienia, w szczególności zgłoszenia oferty pracy przedstawionej powiatowemu urzędowi pracy, odpisu skierowania osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy (z zastrzeżeniem możliwości zanonimizowania przez Wykonawcę danych osób, z którymi Wykonawca nie zawarł umowy o pracę) wraz z oświadczeniem wystawionym przez Wykonawcę o zatrudnieniu osoby bezrobotnej na podstawie stosunku pracy na okres nie krótszy niż do końca realizacji przedmiotu umowy - w terminie do 21 dni od daty podpisania umowy dot. realizacji zamówienia.”*

otrzymuje brzmienie *„przedłożenia Zamawiającemu do wglądu odpowiednio zanonimizowanych kopii dokumentów związanych z procedurą zatrudnienia, w szczególności zgłoszenia oferty pracy przedstawionej powiatowemu urzędowi pracy, odpisu skierowania osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy wraz z oświadczeniem wystawionym przez Wykonawcę o zatrudnieniu osoby bezrobotnej na podstawie stosunku pracy na okres nie krótszy niż do końca realizacji przedmiotu umowy - w terminie do 21 dni od daty podpisania umowy dot. realizacji zamówienia.”*

### 2. W Rozdziale 2 ust. 5 pkt 4 SIWZ

zapis: *„W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy przed zakończeniem realizacji przedmiotu umowy, Wykonawca będzie obowiązany do zatrudnienia na to miejsce innego bezrobotnego w terminie do 14 dni od ustania stosunku pracy. W takim przypadku Wykonawca przedłoży Zamawiającemu do wglądu dokumenty związane z procedurą zatrudnienia zgodnie z pkt 2 lit. b) w terminie do 21 dni od dnia rozwiązania poprzedniego stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę lub jego wygaśnięcia.”*

otrzymuje brzmienie: „W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy przed zakończeniem realizacji przedmiotu umowy, Wykonawca będzie obowiązany do zatrudnienia na to miejsce innego bezrobotnego w terminie do 14 dni od ustania stosunku pracy. W takim przypadku Wykonawca przedłoży Zamawiającemu do wglądu odpowiednio zanonimizowane kopie dokumentów związane z procedurą zatrudnienia zgodnie z pkt 2 lit. b) w terminie do 21 dni od dnia rozwiązania poprzedniego stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę lub jego wygaśnięcia.”

### 3. **W Rozdziale 2 ust. 5 pkt 5 SIWZ**

zapis: „Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osoby na każdym etapie realizacji umowy. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie dodatkowo udokumentować fakt zatrudniania ww. osoby i przedłożyć do wglądu dokumenty, o które wnioskuje Zamawiający. W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych w oświadczeniu, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”

otrzymuje brzmienie: „Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osoby na każdym etapie realizacji umowy. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie dodatkowo udokumentować fakt zatrudniania ww. osoby i przedłożyć do wglądu odpowiednio zanonimizowane kopie dokumentów, o które wnioskuje Zamawiający. W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych w oświadczeniu, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”

### 4. **W Rozdziale 2 ust. 6 pkt 2 SIWZ**

zapis: „W związku z powyższym Wykonawca przed podpisaniem umowy zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu wykaz pracowników skierowanych do realizacji ww. czynności wraz z oświadczeniem wystawionym przez Wykonawcę/podwykonawcę o zatrudnieniu ich na podstawie stosunku pracy oraz aktualizować ją na bieżąco składając taką informację Zamawiającemu przed skierowaniem pracownika do wykonywania prac i przedstawiając każdorazowo oświadczenie o zatrudnieniu pracownika na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem pracodawcy będącego Wykonawcą lub podwykonawcą.”

otrzymuje brzmienie: „W związku z powyższym Wykonawca przed podpisaniem umowy zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu oświadczenie wystawione odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę o zatrudnieniu pracowników o których mowa w pkt. 1 na podstawie stosunku pracy oraz aktualizować taką informację w trakcie realizacji zamówienia składając Zamawiającemu przed skierowaniem pracownika do wykonywania prac każdorazowo oświadczenie o zatrudnieniu pracownika na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem pracodawcy będącego Wykonawcą lub podwykonawcą.”

5. **W Rozdziale 2 ust. 6 pkt 4 SIWZ**

*zapis: „Zamawiający na każdym etapie prac uprawniony jest do kontrolowania, czy osoby wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia na terenie budowy pozostają w stosunku pracy z Wykonawcą lub podwykonawcami. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudniania na podstawie stosunku pracy ww. osób i przedłożyć niezwłocznie do wglądu dokumenty, o które zawnioskuje Zamawiający.”*

*otrzymuje brzmienie: „Zamawiający na każdym etapie prac uprawniony jest do kontrolowania, czy osoby wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia na terenie budowy pozostają w stosunku pracy z Wykonawcą lub podwykonawcami. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudniania na podstawie stosunku pracy ww. osób i przedłożyć niezwłocznie do wglądu odpowiednio zanonimizowane kopie umów o pracę, o które zawnioskuje Zamawiający.”*

6. **W Rozdziale 2 ust. 6 pkt 5 SIWZ**

*zapis: „W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych w wykazie i oświadczeniu, o którym mowa w pkt. 2, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”*

*otrzymuje brzmienie: „W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych oświadczeniu, o którym mowa w pkt. 2, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”*

7. **Zapis w Załączniku nr 8 do SIWZ – Istotne postanowienia umowy § 14 ust. 4:**

*„Wykonawca w terminie do 21 dni od daty podpisania niniejsze umowy przedłoży Zamawiającemu do wglądu dokumenty związane z procedurą zatrudnienia, w szczególności zgłoszenie oferty pracy przedstawione powiatowemu urzędowi pracy, odpisu skierowania osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy (z zastrzeżeniem możliwości zanonimizowania przez Wykonawcę danych osób, z którymi Wykonawca nie zawarł umowy o pracę) wraz z oświadczeniem wystawionym przez Wykonawcę o zatrudnieniu osoby bezrobotnej na podstawie stosunku pracy na okres nie krótszy niż do końca realizacji przedmiotu umowy.”*

*otrzymuje brzmienie: „Wykonawca w terminie do 21 dni od daty podpisania niniejsze umowy przedłoży Zamawiającemu do wglądu odpowiednio zanonimizowane kopie dokumentów związane z procedurą zatrudnienia, w szczególności zgłoszenie oferty pracy przedstawione powiatowemu urzędowi pracy, odpisu skierowania osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy wraz z oświadczeniem wystawionym przez Wykonawcę o zatrudnieniu osoby bezrobotnej na podstawie stosunku pracy na okres nie krótszy niż do końca realizacji przedmiotu umowy.”*

8. **Zapis w Załączniku nr 8 do SIWZ – Istotne postanowienia umowy § 14 ust. 5:**

*„W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez*

*pracodawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy przed zakończeniem realizacji przedmiotu umowy, Wykonawca będzie obowiązany do zatrudnienia zgodnie z wymogami wskazanymi w ust. 1 na to miejsce innego bezrobotnego w terminie do 14 dni od ustania stosunku pracy. W takim przypadku, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu do wglądu dokumenty związane z procedurą zatrudnienia zgodnie z pkt 4 w terminie do 21 od dnia rozwiązania poprzedniego stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę lub jego wygaśnięcia. W takim przypadku ustęp 1, 3, 6, 7 i 8 stosuje się odpowiednio.”*

*otrzymuje brzmienie: „W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy przed zakończeniem realizacji przedmiotu umowy, Wykonawca będzie obowiązany do zatrudnienia zgodnie z wymogami wskazanymi w ust. 1 na to miejsce innego bezrobotnego w terminie do 14 dni od ustania stosunku pracy. W takim przypadku, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu do wglądu odpowiednio zanonimizowane kopie dokumentów związane z procedurą zatrudnienia zgodnie z pkt 4 w terminie do 21 od dnia rozwiązania poprzedniego stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę lub jego wygaśnięcia. W takim przypadku ustęp 1, 3, 6, 7 i 8 stosuje się odpowiednio.”*

9. **Zapis w Załączniku nr 8 do SIWZ – Istotne postanowienia umowy § 14 ust. 6:**  
*„Zamawiający uprawniony jest do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osoby na każdym etapie realizacji umowy. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca niezwłocznie dodatkowo udokumentuje fakt zatrudniania w/w osoby i przedłoży do wglądu dokumenty, o które wnioskuje Zamawiający. W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych w oświadczeniu, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”*

*otrzymuje brzmienie: „Zamawiający uprawniony jest do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osoby na każdym etapie realizacji umowy. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca niezwłocznie dodatkowo udokumentuje fakt zatrudniania w/w osoby i przedłoży do wglądu odpowiednio zanonimizowane kopie dokumentów, o które wnioskuje Zamawiający. W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych w oświadczeniu, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”*

10. **Zapis w Załączniku nr 8 do SIWZ – Istotne postanowienia umowy § 15 ust. 2:**  
*„W związku z powyższym Wykonawca przed podpisaniem umowy zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu wykaz pracowników skierowanych do realizacji ww. czynności wraz z oświadczeniem wystawionym przez Wykonawcę/podwykonawcę o zatrudnieniu ich na podstawie stosunku pracy oraz aktualizować ją na bieżąco składając taką informację Zamawiającemu przed skierowaniem pracownika do wykonywania prac i przedstawiając każdorazowo oświadczenie o zatrudnieniu pracownika na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem pracodawcy będącego Wykonawcą lub podwykonawcą.”*

*otrzymuje brzmienie: „W związku z powyższym Wykonawca przed podpisaniem umowy zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu oświadczenie wystawione odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę o zatrudnieniu pracowników*

*o których mowa w ust. 1 na podstawie stosunku pracy oraz aktualizować taką informację w trakcie realizacji zamówienia składając Zamawiającemu przed skierowaniem pracownika do wykonywania prac każdorazowo oświadczenie o zatrudnieniu pracownika na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem pracodawcy będącego Wykonawcą lub podwykonawcą.”*

11. Zapis w **Załączniku nr 8 do SIWZ – Istotne postanowienia umowy § 15 ust. 4:**  
*„Zamawiający na każdym etapie prac uprawniony jest do kontrolowania, czy osoby wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia na terenie budowy pozostają w stosunku pracy z Wykonawcą lub podwykonawcami. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudniania na podstawie stosunku pracy ww. osób i niezwłocznie przedłożyć do wglądu żądane przez Zamawiającego dokumenty.”*

*otrzymuje brzmienie: „Zamawiający na każdym etapie prac uprawniony jest do kontrolowania, czy osoby wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia na terenie budowy pozostają w stosunku pracy z Wykonawcą lub podwykonawcami. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudniania na podstawie stosunku pracy ww. osób i niezwłocznie przedłożyć do wglądu żądane przez Zamawiającego odpowiednio zanonimizowane kopie umów o pracę.”*

12. Zapis w **Załączniku nr 8 do SIWZ – Istotne postanowienia umowy § 15 ust. 5:**  
*„W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych w wykazie i oświadczeniu, o którym mowa w ust. 2, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”*

*otrzymuje brzmienie: „W razie powzięcia wątpliwości co do prawdziwości informacji zawartych oświadczeniu, o którym mowa w ust. 2, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości podstawy zatrudnienia pracownika.”*

Zamawiający informuje, że terminy składania i otwarcia ofert oraz miejsce składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian. Oferty do przedmiotowego postępowania należy składać do dnia 10 listopada 2016 r. do godziny 12:00, termin otwarcia ofert 10 listopada 2016 r. o godzinie 12:30.

Zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia są wiążące dla wszystkich Wykonawców i należy je uwzględnić przy sporządzaniu oferty.